



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА АО «АЛВИЗ»

1. Основным видом деятельности АО «АЛВИЗ» является производство спиртных напитков (водки, ликероводочных изделий, ликеров).
2. Действие настоящей Политики распространяется на все подразделения Общества.
3. Основные направления политики в сфере охраны труда:
  - 3.1. Предоставление трудящимся возможности работать в безопасных условиях.
  - 3.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.
4. Для реализации политики в области охраны труда АО «АЛВИЗ» обязуется:
  - 4.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности Общества, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
  - 4.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников Общества, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
  - 4.3. Активно взаимодействовать с работниками Общества при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
  - 4.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда, для чего:
    - 4.4.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
    - 4.4.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ и управление выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.
    - 4.4.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.
    - 4.4.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты трудящимся, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.
    - 4.4.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.
    - 4.4.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, аттестацию рабочих мест для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.
    - 4.4.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.
    - 4.4.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.
5. Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с [Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»](#).

Генеральный директор

Шевчук Н.Л.